

International Women's Day 2021



John Cockerill est une entreprise responsable et engagée qui prend soin de ses talents. La principale richesse du Groupe et les moteurs de son progrès, ce sont les femmes et les hommes qui composent l'entreprise aux quatre coins du globe. Notre diversité est un atout et la journée internationale des droits des femmes est l'occasion de mettre en lumière nos talents féminins. Aujourd'hui, la parole à **Patricia Léonard**.

Responsable de CMI Sleti, Patricia Léonard fête son anniversaire professionnel : *« Voici 6 ans que je suis entrée chez John Cockerill, d'abord au secteur Défense, dans le département Munitions. Après de la gestion opérationnelle et de projet, j'ai pris en charge le département Ordonnancement pour accompagner la montée en cadence de la production des tourelles AB. Depuis un an et demi je dirige CMI SLETI (Lyon) qui fait partie du Secteur Industry. Ce que j'aime particulièrement dans mon quotidien, c'est qu'il est diversifié, à l'opposé de la routine. Nous avons la chance de travailler sur de beaux projets techniques motivants même si la concurrence est présente. C'est dans la difficulté que l'on grandit. Apprendre au quotidien et voir les équipes se développer, c'est stimulant. »*

« La diversité enrichit nos échanges »

Chez John Cockerill, 13% des collaborateurs sont des femmes. Un chiffre qui étonne Patricia : *« Cela me paraît peu, et pourtant je ne le ressens pas du tout de cette manière. Il y a bien entendu parfois, comme partout, des réflexions un peu machistes, mais un peu d'humour, d'autodérision, de répartie et on finit par sourire... Je n'aime pas faire des généralités, chaque femme est différente et apportera sa personnalité propre mais j'imagine que nous apportons une sensibilité, un regard différent sur les choses, cela amène de la diversité. Cette diversité même qui améliore les échanges et les rend plus riches, quel que soit le domaine. »*

Aucun plafond de verre

À quels besoins le Groupe doit-il répondre pour conserver et inspirer ses talents féminins ? *« On voit de plus en plus de femmes se développer au sein du Groupe, évoluer et prendre des responsabilités à différents niveaux. C'est un signe positif pour toute femme qui intègre John Cockerill : savoir qu'il n'y a pas de plafond de verre et que les compétences sont valorisées au féminin comme au masculin. Nos activités sont tournées vers des domaines techniques et lorsque nous recrutons pour certaines fonctions, la proportion de candidates est fortement réduite. Faire la promotion des métiers techniques ou para-techniques que l'on peut exercer au féminin auprès des jeunes générations montre également combien le Groupe valorise les talents féminins. »*

International Women's Day 2021



John Cockerill is a responsible and committed company that takes care of its talents. The Group's main assets are the men and women who are part of the company, all over the world. Our diversity is an asset and International Women's Day is an occasion to focus on our talented women.

Today, it's **Patricia Léonard's** voice.

Patricia Léonard, General Manager of CMI Sleti, celebrates her professional anniversary: *"It has been 6 years since I joined John Cockerill, first in the Defence sector, in the Ammunition department. After operational and project management, I took over the Scheduling department to support the ramp-up of production of AB turrets. For a year and a half I have been managing CMI SLETI (Lyon), which is part of the Industry Sector. What I particularly like about my day-to-day work is that it is diversified, as opposed to routine. We have the chance to work on beautiful and motivating technical projects even if the competition is present. It's in difficulty that we grow. Learning on a daily basis and seeing teams develop is stimulating."*

"Diversity enriches our exchanges"

At John Cockerill, 13% of employees are women. Patricia is astonished by this figure: *"It doesn't seem like much to me, and yet I don't feel that way at all. Of course, sometimes, as everywhere, there are a bit of macho thoughts, but a bit of humour, self-mockery, repartee and you end up smiling... I don't like to make generalities, each woman is different and will bring her own personality, but I imagine that we bring a sensitivity, a different way of looking at things, that brings diversity. This very diversity which improves exchanges and makes them richer, whatever the field."*

No glass ceiling

What needs must the Group meet to retain and inspire its female talent? *"We see more and more women developing within the Group, growing and taking on responsibilities at different levels. This is a positive sign for any woman who joins John Cockerill: knowing that there is no glass ceiling and that skills are valued for both women and men. Our activities are geared towards technical fields and when we recruit for certain functions, the proportion of female candidates is greatly reduced. Promoting the technical or para-technical professions that can be exercised by women among the younger generations also shows how much the Group values female talent."*