

International Women's Day 2021



John Cockerill is a responsible and committed company that takes care of its talents. The Group's main assets are the men and women who are part of the company, all over the world. Our diversity is an asset and International Women's Day is an occasion to focus on our talented women.

Today, it's **Estelle Cordeiro**'s voice.

It was in India, nine years ago, that Estelle Cordeiro, QSE Manager of the Industry and Environment sectors, came into contact with John Cockerill. *"At first as an extern on site. Two years later, I had the opportunity to join the Group's HQ to take over the responsibility for the EHS quality systems. After an interesting experience in the Indian context, I joined an office function to meet a local need and after that I moved on to the Sector level."* On a day-to-day basis, Estelle Cordeiro wears three hats: *"I look after the safety aspects of Industry's Liège entity, the quality management system and, via the SERM, the deployment of an integrated management system."*

Enriching international contacts

Estelle Cordeiro is in contact with colleagues all over the world: *"It's enriching, because I have contacts at all levels of the organization: China, the United States, Germany, etc. I learn something new every day from colleagues in all these countries. I talk to the local QSE relays. My job also involves contact with project managers, company managers and many other functions."*

Safety culture in progress

Seeing colleagues involved is satisfying: *"We appreciate the collective success of challenges such as certifications, the commitment during Safety Days, or the progression of the safety culture. We can see this evolution through the results or when the teams got to know a process perfectly, like the Indian colleagues who acquired safety design skills specific to Europe. This positive impact on the organization is the result of teamwork. Collaboration creates value and achieving a goal together is very satisfying."*

International Women's Day 2021



Being a woman at John Cockerill in 2021? *"I've worked in environments that are more masculine, for example as a volunteer fireman. As a woman, I have never noticed any difference in treatment. My challenges are identical to those of my male colleagues. I have always felt the benevolence of male colleagues who are aware of what a woman can face in certain circumstances, on site for example. I have always been considered without distinction and that is what I expect. There are few women in our field, and I think that women bring another approach, more of a team player, to help each other progress. Relational skills, the fact of being attentive to one's relationships with others, are assets on the managerial level. I think that the presence of a woman helps respect the rules of good conduct within the teams. And with clients, even in countries where their position is less recognized, women manage to pull off feats and make a difference through their professionalism. As a woman, being a manager is already a challenge."*

Human group

John Cockerill won Estelle's heart. *"Initially, I was not destined to work at John Cockerill. After a long experience abroad, immersed in a different culture, I arrived for a six-month assignment and stayed longer. The family atmosphere, the company culture and the human aspects attracted me. I remember a female colleague who continued to work remotely after her family moved: John Cockerill made the necessary arrangements to continue the collaboration and keep this colleague. Young people want mobility, flexibility and training. The Group has deployed modern tools and an agile organization, so John Cockerill has everything to appeal."*



International Women's Day 2021



John Cockerill est une entreprise responsable et engagée qui prend soin de ses talents. La principale richesse du Groupe et les moteurs de son progrès, ce sont les femmes et les hommes qui composent l'entreprise aux quatre coins du globe. Notre diversité est un atout et la journée internationale des droits des femmes est l'occasion de mettre en lumière les talents féminins de John Cockerill.

Aujourd'hui, la parole est à **Estelle Cordeiro**.

C'est en Inde, il y a neuf ans, qu'Estelle Cordeiro, QSE Manager des secteurs Industry et Environment, entre en contact avec John Cockerill. *“D'abord en tant qu'externe sur chantier. Deux ans plus tard, l'opportunité de rallier le QG du Groupe s'est présentée et j'ai pris en charge les systèmes de qualité EHS. Après une expérience intéressante dans le contexte indien, j'ai intégré une fonction de bureau pour répondre à un besoin local puis à l'échelle du Secteur.”* Au quotidien, Estelle Cordeiro porte trois casquettes: *“Je m'occupe des aspects safety de l'entité liégeoise d'Industry, du système management de la qualité, et, via le SERM, du déploiement d'un système de management intégré.”*

Des contacts internationaux enrichissants

Estelle Cordeiro est en contact avec des collègues aux quatre coins du monde : *“C'est enrichissant, car j'entretiens des contacts à tous les niveaux de l'organisation : Chine, les Etats-Unis, l'Allemagne, etc. J'en apprends chaque jour avec les collègues de tous ces pays. J'échange avec les relais QSE locaux. Ma fonction implique aussi des contacts avec des chefs de projet, des company managers et bien d'autres fonctions.”*

La culture de la sécurité en progression

Voir des collègues impliqués représente une satisfaction: *“On apprécie la réussite collective de challenges comme les certifications, l'engagement lors des Safety Days, ou encore la progression de la culture de la sécurité. On constate cette évolution au travers des résultats ou quand les équipes connaissent parfaitement un process, à l'image des collègues indiens qui acquièrent des compétences en safety design propres à l'Europe. Cet impact positif sur l'organisation est le fruit d'un travail d'équipe. La collaboration crée de la valeur et atteindre un objectif ensemble est très satisfaisant.”*

International Women's Day 2021



Être une femme chez John Cockerill en 2021 ? *“J’ai évolué dans des environnements a priori plus masculins, par exemple comme pompier volontaire. En tant que femme, je n’ai jamais constaté de différence de traitement. Mes challenges sont identiques à ceux de mes collègues masculins. J’ai toujours ressenti de la bienveillance de collègues conscients de ce qu’une femme peut affronter dans certaines circonstances, sur chantier par exemple. On m’a toujours considérée sans distinction et c’est ce que j’attends. Il y a peu de femmes dans notre domaine, or je pense que les femmes apportent une autre approche, plus « team-player » pour avancer mutuellement. Le relationnel, le fait d’être attentive à ses rapports aux autres sont des atouts sur le plan managérial. Je pense que la présence d’une femme apaise les mœurs au sein des équipes. Et avec les clients, même dans pays où leur position est moins reconnue, les femmes réussissent des tours de force et créent la différence par leur professionnalisme. En tant que femme, occuper une position de manager est déjà un challenge.”*

Groupe humain

John Cockerill a conquis Estelle. *“Au départ, je n’étais pas destinée à travailler chez John Cockerill. Après une longue expérience à l’étranger, baignée dans une culture différente, j’étais arrivée pour une mission de six mois et je suis restée plus longtemps. L’ambiance familiale, la culture d’entreprise, les aspects humains m’ont attirée. Je me souviens d’une collègue qui a continué à travailler à distance malgré un déménagement familial : John Cockerill a réalisé des aménagements pour poursuivre la collaboration et conserver cette collègue. Les jeunes ont envie de mobilité, de flexibilité et de formation. Le Groupe a déployé des outils modernes et une organisation agile, donc John Cockerill a tout pour séduire.”*

