

# International Women's Day 2021



John Cockerill is a responsible and committed company that takes care of its talents. The Group's main assets are the men and women who are part of the company, all over the world. Our diversity is an asset and International Women's Day is an occasion to focus on our talented women. Today, it's **Christine Raygor**'s voice.



This is the 10th year of Christine Raygor at John Cockerill. Currently: *"I am the Project Manager for the Jackson Project but have been involved in over a dozen projects throughout my career. My daily work consists of getting done whatever needs done for my project and supporting others in the office. This could be anything from customer meetings and change orders to supplier monitoring, to assisting colleagues at the jobsite or on other projects. It's something different every day."* She appreciates the diversity of work that comes along with her position. *"Because each day is different, it gives me the opportunity to constantly learn new things and interact with people all over the globe. However, I couldn't do that without the support of my colleagues who work side by side with me. They are the part of the job that I appreciate the most."*

## Being a woman at John Cockerill

*"To be a woman at John Cockerill means that you're part of a dynamic, multi-cultural organization that requires you to go outside of what are considered traditional female roles and characteristics. Generally, women are often considered caretakers and it's those skills, skills of being able to understand other's feelings while at the same time being able to organize and persuade others, along with a sense of resiliency that women bring to the work place. I think this is an asset whenever you have to constantly work in groups or with multiple groups where you have to try to understand and motivate people towards a common goal."*

## How to attract and inspire talented women

Christine thinks companies in general need to pay attention to some of the same things to attract talent (male or female) as they do to retain talent:

**Work-Life Balance:** *"We need to be able to know that if we need to leave to take care of a family issue or go to a child's dance recital or karate match that it's truly alright. That work hours are flexible when needed and that non-work hours are respected as such."*

**Valued Contributors:** *"While equal pay is important (and necessary), it's not the only way to show that talented people are valued. As women, we need to know that if we are providing sound information or feedback that it is taken just as seriously as if a male counter-part had said the same and that, if required, action is taken on that information."*

**Options:** *"In my opinion, this is a major consideration for a lot of people as to whether or not they come in and then stay. There has to be some way for advancement, whether it's from one department to another or from worker to manager. The key is that these options are available to everyone and equally provided."*



# International Women's Day 2021



John Cockerill est une entreprise responsable et engagée qui prend soin de ses talents. La principale richesse du Groupe et les moteurs de son progrès, ce sont les femmes et les hommes qui composent l'entreprise aux quatre coins du globe. Notre diversité est un atout et la journée internationale des droits des femmes est l'occasion de mettre en lumière nos talents féminins. Aujourd'hui, la parole à **Christine Raygor**.



C'est la 10ème année de Christine Raygor chez John Cockerill. *"Je suis chef de projet pour le projet Jackson, mais j'ai participé à plus d'une douzaine de projets au cours de ma carrière. Mon travail quotidien consiste à faire tout ce qui doit être fait pour mon projet et à soutenir les autres membres du bureau. Cela peut aller des réunions avec les clients et des ordres de modification au suivi des fournisseurs, en passant par l'assistance aux collègues sur le chantier ou sur d'autres projets. C'est quelque chose de différent chaque jour"*. Elle apprécie la diversité du travail qui correspond à la nature de sa fonction. *"Parce que chaque jour est différent, cela me donne l'occasion d'apprendre constamment de nouvelles choses et d'interagir avec des gens partout dans le monde. Cependant, je ne pourrais pas le faire sans le soutien de mes collègues qui travaillent à mes côtés. Ils sont la partie du travail que j'apprécie le plus."*

## Être une femme chez John Cockerill

*"Être une femme chez John Cockerill signifie que vous faites partie d'une organisation dynamique et multiculturelle qui vous demande de sortir de ce que l'on considère comme des rôles et des caractéristiques féminins traditionnels. En général, les femmes sont souvent considérées comme attentives aux autres, c'est-à-dire une capacité à comprendre les sentiments des autres tout en étant capable de les organiser et de les persuader. Les femmes apportent aussi une forme de résilience sur le lieu de travail. Je pense que c'est un atout lorsque vous devez constamment travailler en groupe et que vous devez essayer de comprendre et de motiver les gens vers un objectif commun."*

## Comment attirer et inspirer des talents féminins

Christine pense que les entreprises en général doivent prêter attention aux mêmes éléments pour attirer et retenir les talents (hommes ou femmes) :

L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée : *"Nous devons pouvoir savoir que si nous devons nous absenter pour nous occuper d'un problème familial ou pour assister au récital de danse ou au combat de karaté d'un enfant, ce n'est pas grave. Les heures de travail sont flexibles si nécessaire et les heures de repos sont respectées."*

Valoriser les collaborateurs : *"Si l'égalité des salaires est importante (et nécessaire), ce n'est pas le seul moyen de montrer que les personnes talentueuses sont valorisées. En tant que femmes, nous devons savoir que si nous fournissons des informations ou des commentaires judicieux, ils sont pris tout aussi sérieusement que si un homologue masculin avait dit la même chose. Et qu'on en tient compte par la suite"*

Evolution : *"À mon avis, c'est une considération majeure pour beaucoup de gens qui décident de nous rejoindre et de rester. Il doit y avoir des possibilités d'évolution, que ce soit d'un département à un autre ou d'employé à manager. L'essentiel est que ces possibilités soient accessibles à tous et offertes de manière égale."*

