

International Women's Day 2021



John Cockerill est une entreprise responsable et engagée qui prend soin de ses talents. La principale richesse du Groupe et les moteurs de son progrès, ce sont les femmes et les hommes qui composent l'entreprise aux quatre coins du globe. Notre diversité est un atout et la journée internationale des droits des femmes est l'occasion de mettre en lumière les talents féminins de John Cockerill.

Aujourd'hui, la parole est à **Christelle Gathy**.

Depuis vingt ans, Christelle Gathy (Business Director) travaille chez John Cockerill Balteau dans le traitement des eaux. Cette ingénieure en chimie est arrivée un peu par hasard dans ce domaine industriel. *« J'avais entrepris des études d'ingénieur pour devenir professeur. J'ai saisi une opportunité chez Suez, chez qui j'ai travaillé quelques années avant de rejoindre Balteau. J'ai directement aimé le monde de l'industrie. Travailler dans le traitement des eaux, au service de l'environnement est à la fois porteur et valorisant. »*

« Les connaissances techniques font la pertinence du manager »

Aujourd'hui Business Director, Christelle a participé au développement de Balteau : *« J'ai travaillé tout d'abord comme chef de projet tant en offres qu'en exécution de projets et ai suivi des chantiers. Je dirige maintenant une équipe de 22 personnes en charge du commercial, des offres et de l'exécution de projets. J'aime le management et, au quotidien, j'accompagne les chefs de projet dans le cadre de leur travail et leur apporte le support nécessaire, j'aide le développement commercial et la contractualisation des projets. Les connaissances techniques d'un manager, homme ou femme, apportent naturellement la pertinence. C'est souvent beaucoup de réunions, de discussions et de partage. J'aime mon métier et sa finalité. »*



Le terrain concrétise les apprentissages

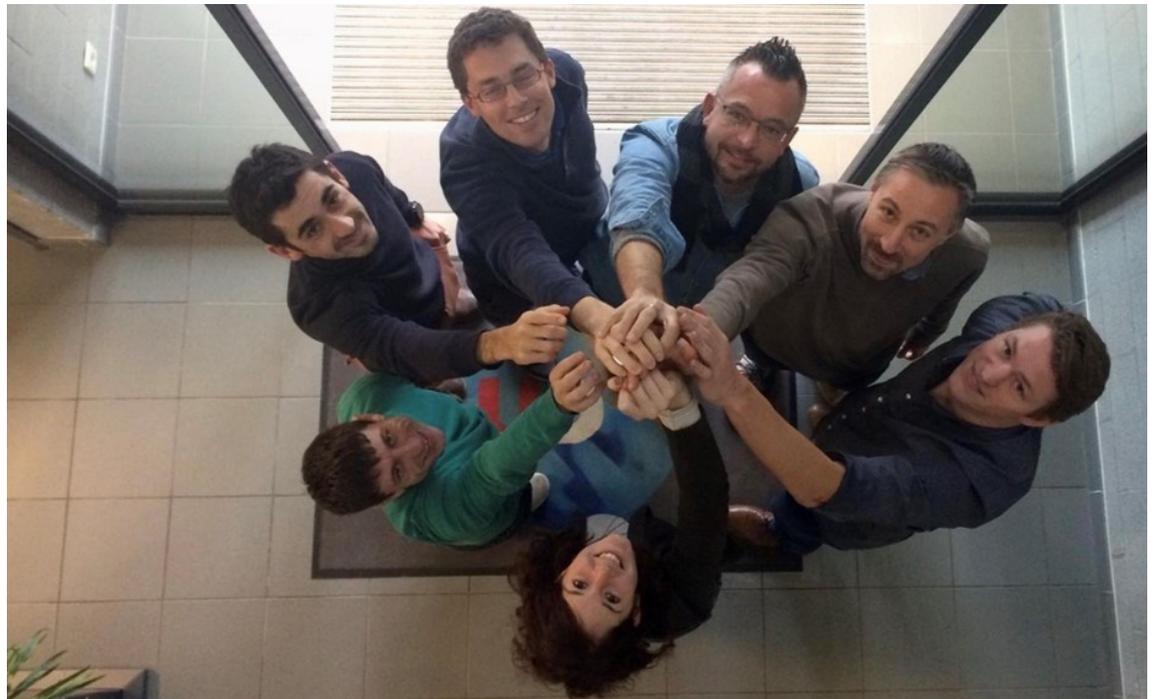
« Le terrain concrétise les choses pour des métiers techniques comme les nôtres. L'école ne forme pas correctement au milieu du travail industriel, elle apporte la théorie mais aucunement la pratique. Durant mes études, la proportion de femmes se situait entre 10 et 15%. En tant que femme dans un monde technique, nous vivons donc cette situation dès le départ et obtenir une parité n'est pas une fin en soi. Nous sommes tous complémentaires. »

International Women's Day 2021



Chacun apporte une vision et une approche différentes. Je vis dans un métier qui compte beaucoup plus d'hommes que de femmes et quand une femme arrive sur chantier, on perçoit deux types de comportements : soit de la bienveillance ou à contrario du challenge ou il faut faire ses preuves. Je trouve que les clients parlent souvent de manière plus respectueuse à une femme qu'à un homme. »

L'humain, c'est une valeur essentielle chez John Cockerill : « Dans le Groupe, je n'ai jamais ressenti de différence entre homme et femme, il y a un réel respect et aucune différence de traitement. Je pense que le point de départ se trouve au niveau des études et pas dans l'entreprise. La question se pose au moment de l'orientation scolaire vers les métiers techniques. »



International Women's Day 2021



John Cockerill is a responsible and committed company that takes care of its talents. The Group's main assets are the men and women who are part of the company, all over the world. Our diversity is an asset and International Women's Day is an occasion to focus on our talented women.

Today, it's **Christelle Gathy**'s voice.

Christelle Gathy (Business Director) has been working for John Cockerill Balteau for twenty years in water treatment. This chemical engineer arrived in this industrial field by chance. *"I had studied engineering to become a teacher. I seized an opportunity at Suez, where I worked for a few years before joining Balteau. I immediately liked the world of industry. Working in water treatment, in the service of the environment, is both promising and rewarding."*

"Technical knowledge makes a manager relevant"

Today, Christelle is a Business Director and has participated in Balteau's development: *"I first worked as a project manager, both in the bidding and execution of projects, and I monitored the sites. I now manage a team of 22 people in charge of sales, offers and project execution. I like management and on a daily basis I support the project managers in their work, I help with business development and contracting of projects. The technical knowledge of a manager, male or female, naturally brings relevance. It is often a lot of meetings, discussions and sharing. I love my job and its purpose."*

The field gives concrete expression to what we learn

"The field makes things concrete for technical professions like ours. School does not train properly for the industrial work environment, it provides theory but not practice. During my studies, the proportion of women was between 10 and 15%. As a woman in a technical world, we experience this situation right from the start and achieving parity is not an end in itself. We are all complementary."



International Women's Day 2021



"Everyone brings a different vision and approach. I live in a profession where there are many more men than women, and when a woman arrives on site, we perceive two types of behaviour: either benevolence or, on the contrary, a challenge where you have to prove yourself. I find that clients often speak more respectfully to a woman than to a man."

The human aspect is an essential value at John Cockerill: *"In the Group, I have never felt any difference between men and women, there is real respect and no difference in treatment. I think that the starting point is at the level of studies and not in the company. The question arises at the time of school guidance towards technical professions."*

