

# International Women's Day 2021



John Cockerill est une entreprise responsable et engagée qui prend soin de ses talents. La principale richesse du Groupe et les moteurs de son progrès, ce sont les femmes et les hommes qui composent l'entreprise aux quatre coins du globe. Notre diversité est un atout et la journée internationale des droits des femmes est l'occasion de mettre en lumière les talents féminins de John Cockerill.

Aujourd'hui, la parole est à **Anne-Laure Guillon**, responsable administrative et financière, en charge de la supervision des projets.

En 2015, quatre ans avant que CMI redevienne John Cockerill, Anne-Laure Guillon intègre CMI Defence en tant que contrôleur de gestion : *« C'était une création de poste en France pour les filiales françaises du Secteur. De la production, à la formation, des projets bureau d'études ou les projets de la simulation avec Agueris, les projets sont très variés et riches d'expérience. Le scope s'est étendu avec le contrôle de gestion de Campus Cockerill. Depuis un an, l'après AB en France se prépare et s'anticipe. Les programmes de pièces détachées via la France permettent d'élargir encore les domaines de compétences et permettent une remise en question sur nos process et nos activités. Autant de besoins à analyser et à suivre pour préparer demain. Ce que j'apprécie dans mon travail au quotidien, c'est la diversité des sujets à traiter. L'exigence du milieu de la Défense, à travers les réglementations en vigueur, est enrichissante. J'apprécie aussi le lien avec tous les départements du Secteur, depuis l'offre du produit, de la gestion de projet, de la production, à l'expédition. »*

## « La mixité nous enrichit »

Être une femme en milieu industriel, qui plus est dans le domaine de la défense implique-t-il des préjugés ? *« Pas du tout ! John Cockerill donne la possibilité de se développer, de se former. Chacun peut prendre sa place dès lors que nous avons la motivation et l'envie de s'investir. La mixité permet, à mon sens, un travail d'équipe efficace et performant, avec des points de vue différents, des façons de travailler différentes. Nous pouvons nous investir à fond dès lors que nous croyons en ce que nous faisons. Dans la résolution des conflits, ou de problématiques sensibles, nous pouvons apporter une vision claire et posée. »*

Le Groupe s'attache à ne faire aucune distinction entre Femmes et Hommes : *« L'équilibre entre vie privée et vie professionnelle est important, surtout en cette période compliquée pour tous. Le développement, la formation professionnelle mais également les échanges entre départements sont des possibilités de créer du lien. Le parcours leadership proposé est déjà une bonne démarche qui permet d'échanger. Le télétravail, lorsque le poste le permet, est un avantage. Favoriser l'évolution interne, permet de garder et d'inspirer ses talents, féminins comme masculins. Quant au pourcentage de femmes, il ne peut qu'augmenter à tous les niveaux de l'entreprise. »*



# International Women's Day 2021



John Cockerill is a responsible and committed company that takes care of its talents. The Group's main assets are the men and women who are part of the company, all over the world. Our diversity is an asset and International Women's Day is an occasion to focus on our talented women.

Today, it's **Anne-Laure Guillon**'s voice.

In 2015, four years before CMI became John Cockerill again, Anne-Laure Guillon joined CMI Defence as financial controller: *"This was a new position in France for the Sector's French subsidiaries. From production to training, from design office projects to simulation projects with Agueris, the projects are very varied and rich in experience. The scope was extended with the financial control of Campus Cockerill. For a year now, the post-AB period in France has been prepared and anticipated. The spare parts programmes via France allow us to further expand our areas of expertise and to question our processes and activities. So many needs to be analysed and monitored to prepare for tomorrow. What I appreciate in my daily work is the diversity of subjects to be dealt with. The demands of the Defense environment, through the regulations in force, are enriching. I also appreciate the link with all the departments of the Sector, from product offer, project management, production, to shipping."*

## "Gender diversity enriches us"

Does being a woman in an industrial environment, especially in the field of defence, imply any prejudices? *"Not at all! John Cockerill gives you the opportunity to develop and train. Everyone can take their place as long as they are motivated and want to get involved. In my opinion, gender diversity allows for efficient and effective teamwork, with different points of view and different ways of working. We can invest ourselves fully as long as we believe in what we are doing. In resolving conflicts or sensitive issues, we can bring a clear and calm vision. "*

The Group is committed to make no distinction between women and men: *"Work-life balance is important, especially in these complicated times for everyone. Development, professional training but also exchanges between departments are opportunities to create a bond. The proposed leadership course is already a good way to exchange. Teleworking, when the position allows it, is an advantage. Encouraging internal development allows us to keep and inspire our talents, both male and female. As for the percentage of women, it can only increase at all levels of the company."*

