

International Women's Day 2021



John Cockerill est une entreprise responsable et engagée qui prend soin de ses talents. La principale richesse du Groupe et les moteurs de son progrès, ce sont les femmes et les hommes qui composent l'entreprise aux quatre coins du globe. Notre diversité est un atout et la journée internationale des droits des femmes est l'occasion de mettre en lumière les talents féminins de John Cockerill. Aujourd'hui, la parole est à **Anne-Gaëlle Défachelles**.

L'histoire d'Anne-Gaëlle Défachelles démarre en 2015. L'actuelle responsable de John Cockerill Welding se souvient : « *Lors de mon entretien d'embauche, j'ai posé la question à mon futur chef : combien de femmes travaillent dans le service ? Et il m'a répondu « il y a Régine, notre assistante ». J'ai donc démarré en 2015 comme première femme Ingénieure Qualité chez Energy ! Pendant 3 années, j'ai découvert le milieu des chaudières HRSG. J'ai pu voyager à travers le monde pour suivre nos fabrications, notamment chez nos collègues mexicains. »*

Le Centre d'Expertise Soudage en 2018

C'est en 2018 qu'elle prend la direction du Centre d'Expertise Soudage (aujourd'hui rebaptisé John Cockerill Welding) composé d'une équipe de 15 ouvriers et 6 ingénieurs et employés : « *La vocation du CES est d'offrir un support technique à l'ensemble du Groupe en termes de fabrication, soudage, contrôles... Le plus passionnant, c'est la rencontre et le travail avec des collègues de tous les Secteurs. On m'a souvent dit que mon point fort est le relationnel, ce qui n'est pas une qualité propre aux femmes. Pour moi, il y a des bons managers hommes comme de bons managers femmes. Les valeurs, la personnalité, les idées et le leadership priment sur le genre. »*

Une question sociétale

Pour elle, ce qui manque aujourd'hui dans la société en général, c'est d'oser mettre des profils différents à des postes clés, « *des femmes, des personnes avec des parcours non-conventionnels, des personnes étrangères, des introvertis... bref diversifier les points de vue. Je pense également que les femmes d'aujourd'hui n'ont pas le même rapport au pouvoir et ont une approche plus collaborative et orientée résultat. Une idée assez forte m'avait marquée lors de la conférence Heforshe chez John Cockerill : les femmes représentent 50% de la population, donc sans femme dans une équipe, on se prive de 50% des idées. »*



International Women's Day 2021



L'audace de penser différemment

Anne-Gaëlle revient sur son début de carrière : « Assez rapidement, j'ai été nommée responsable d'une équipe de techniciens sur un site chimique. Lorsque les visiteurs entraient dans le bureau, on me prenait pour la secrétaire, ce qui me faisait toujours sourire. Même s'il y a une évolution, des stéréotypes circulent encore sur les femmes en entreprise et on peut aussi, parfois, parler de « misogynie ordinaire ». Quand je regarde autour de moi chez John Cockerill, je vois des femmes talentueuses qui s'y sont investies depuis de nombreuses années, qui ont montré leur capacité à prendre en charge un projet ou une équipe, et qui feraient de super managers. Lorsque j'ai été nommée responsable au CES, une collègue m'a dit « ça me donne de l'espoir ». En conclusion, osez penser différemment. »



International Women's Day 2021



John Cockerill is a responsible and committed company that takes care of its talents. The Group's main asset and the drivers of its progress are the women and men who make up the company in the four corners of the globe. Our diversity is an asset and International Women's Rights Day is an opportunity to highlight John Cockerill's female talents. Today, it's **Anne-Gaëlle Défachelles's word**.

The story of Anne-Gaëlle Défachelles with John Cockerill begins in 2015. The current head of John Cockerill Welding remembers: *"During my job interview, I asked my future boss: how many women work in the department? And he replied, "there is Régine, our assistant". So I started in 2015 as the first woman Quality Engineer at Energy! For 3 years, I discovered the world of HRSG boilers. I was able to travel around the world to follow our production, particularly with our Mexican colleagues."*

John Cockerill Welding in 2018

In 2018, she took over the management of the Welding Expertise Centre (now renamed John Cockerill Welding), which is made up of a team of 15 workers and 6 engineers and employees: *"The vocation of the CES is to offer technical support to the whole Group in terms of manufacturing, welding, controls... The most exciting thing is meeting and working with colleagues from all Sectors. I have often been told that my strong point is interpersonal relations, which is not a quality that is specific to women. For me, there are good male managers as well as good female managers. Values, personality, ideas and leadership take precedence over gender."*

A society issue

For her, what is lacking today in society in general is the courage to put different profiles in key positions, *"women, people with unconventional backgrounds, foreigners, introverts... in short, to diversify points of view. I also think that women today do not have the same relationship to power and have a more collaborative and result-oriented approach. One rather strong idea struck me at the Heforshe conference at John Cockerill's: women represent 50% of the population, so without women in a team, you deprive yourself of 50% of the ideas."*



International Women's Day 2021



Boldness to think different

Anne-Gaëlle looks back on her early career: « Quite quickly, I was appointed head of a team of technicians on a chemical site. When visitors came into the office, they thought I was the secretary, which always made me smile. Even if there has been a change, stereotypes still circulate about women in companies and we can also sometimes talk about "ordinary misogyny".

When I look around at John Cockerill, I see talented women who have been working there for many years, who have shown their ability to take charge of a project or a team, and who would make great managers. When I was appointed head of the ESC, a colleague said to me 'it gives me hope'. In conclusion, dare to think differently. »

